

Принято
педагогическим советом
протокол от 01.02.2022 № 2

Утверждаю:
Директор
МБУДО «ДДК «Ровесник» г. Челябинска»
_____ Н.В. Широченкова
приказ от 10.02.2022. № 32

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды коллектива;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- педагог нарушает установленные в ДДК запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДДК необходимо выполнять «Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника».

5. Педагогический работник ДДК, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.